



**GEORGE M. DAVIS JR. ELEMENTARY SCHOOL**  
**80 ISELIN DRIVE**  
**NEW ROCHELLE, NEW YORK 10804**

**BRIAN OSBORNE, ED.D.**  
SUPERINTENDENT OF SCHOOLS

**ANTHONY BAMBROLA**  
PRINCIPAL

19 de agosto de 2016

*Estimadas familias de Davis,*

*Me siento absolutamente honrado al asumir esta posición de liderazgo en Davis como su nuevo director. Cuando me uní a Davis el año pasado, me enamore de la vibrante comunidad de maestros con motivación y talento, de las familias dedicadas, y de los estudiantes con una energía contagiosa. Este es el tipo de lugar al que queremos llamar nuestra casa como profesionales, y yo, junto con mi familia estamos encantados de que Davis sea ¡nuestra casa!*

*Antes de unirme a Davis el verano pasado como Subdirector, asumí la misma posición en el Departamento de Educación de la ciudad de Nueva York en la escuela P.S. 198 en Manhattan, atendiendo a una población diversa de estudiantes y familias en el innovador y dinámico Distrito de East Harlem/Upper East Side. Llame P.S. 198 mi casa durante once años, como maestro, asesor de instrucción, y administrador. Me entusiasma mucho traer las habilidades que aprendí de estas experiencias, junto con mi enriquecedor primer año en Davis, a este nuevo papel donde hare equipo con todos ustedes para garantizar el éxito de su hijo/a.*

*Como nuevo director, es mi misión inspirar a todos los miembros de nuestra comunidad escolar – nuestros estudiantes, nuestro personal, nuestras familias y la comunidad en general – hacia los más altos niveles de excelencia. Nuestra escuela es una familia y es nuestra responsabilidad, que cada uno de nosotros, haga de la escuela Davis un lugar que fomente el aprendizaje permanente y prepare a nuestros estudiantes para impactar positivamente al mundo en los próximos años. A medida que continúo en esta nueva capacidad de liderazgo en Davis, continuare el legado positivo de lo que significa recibir la “educación de la escuela Davis”, lo que se torna de vital importancia, mientras que también seguiremos elevando la barra de lo que somos capaces de lograr en cada nivel.*

*Me encuentro actualmente dando los toques finales a un Plan de Entrada que describe las acciones específicas que guiaran mi trabajo durante los primeros meses del año escolar. El plan esta siento elaborado como una herramienta para navegar por mi transición, reflejando mi compromiso de escuchar y aprender de una variedad de partes interesadas, para evaluar continuamente los sistemas, identificando las fortalezas y las áreas a mejorar, desarrollando los puntos de acción que impulsen nuestro trabajo hacia los niveles más altos de excelencia. Este plan es un indicativo de mi compromiso para obtener constantemente información de Davis desde esta nueva perspectiva y el plan ¡ya se está implementando! Como director, la comprensión y toma de conciencia creada el pasado año escolar, permitirá a nuestra escuela dar forma a nuestra próxima ronda de metas para toda la escuela y la función más eficaz.*

*A medida que continuamos, deseo dirigir a Davis, implementando nuevos y vibrantes programas curriculares a través de temas rigurosos y alineados con el núcleo común. Tomando prestadas estas palabras que oí, “Nuestra escuela es nuestro laboratorio y el aprendizaje de los estudiantes estará en el lugar donde se fomenta la innovación y desarrollo”. Esto refleja la forma en que seguiremos poniendo, primero el aprendizaje del estudiante antes que la evaluación. Vamos a utilizar los datos de la manera correcta cuando se vea el trabajo del estudiante – analizando lo que está funcionando, lo que se tiene que mejorar, y elaborando los próximos pasos de forma colaborativa. Vamos a celebrar el trabajo y su logro. ¡Y usted será parte importante de esto!*

*Más de lo que me oye decir, son las acciones de nuestro personal y las mías, que serán la ventana a través de la cual la comunidad empezara a entender nuestros valores fundamentales y lo que impulsa mi trabajo como líder de la escuela, empezando con la filosofía de que ¡Todos los niños pueden y van a aprender!*

*Por último, puedo hacer algunas promesas muy sencillas y explícitas para comenzar este año escolar – lo que me tomo muy en serio es la auto-supervisión activa. Yo, y mi compañero de liderazgo, seremos visibles a través de la escuela. Voy a participar positivamente en esta comunidad y a escuchar primero. Voy a abogar por las necesidades de todos los estudiantes en Davis. Cuando ocurran errores, yo seré responsable – un rasgo importante es que debemos ser un buen ejemplo para nuestros hijos. Y, por último, voy a poner a los estudiantes en primer lugar y mantener ese enfoque cuando se trate de decisiones difíciles.*

*A medida que las demandas y complejidades de la enseñanza de los niños sigan evolucionando, nuestra asociación como familia extendida se vuelve crítica. Espero verlos en unas pocas semanas. Deseo con gran interés presentarles a los nuevos miembros del personal y de la familia de Davis. Espero ponerlos al día a cerca de todas las cosas maravillosas que seguimos poniendo en marcha. Y anhelo con interés ¡un año escolar excepcional!*

*¡Bienvenidos de regreso!*

*Anthony Bambrola*

*Director*

*[anthonybambrola@nredlearn.org](mailto:anthonybambrola@nredlearn.org)*